

# Senior Adviseur Verzuim en Inzetbaarheid

Wil jij jouw expertise op verzuim inzetten in een rol met inhoud, regie en ruimte om te bouwen? Bij gemeente Gooise Meren krijg je de kans om niet alleen te adviseren, maar ook richting te geven aan hoe verzuim en inzetbaarheid worden georganiseerd.

Het gaat om een nieuwe rol met zowel diepgang als invloed op de organisatie. Dat betekent: veel vrijheid, veel verantwoordelijkheid en volop ruimte om jouw stempel te drukken.

## Wie je bent

Je bent iemand die initiatief neemt en richting geeft.

- **Zelfstarter & ondernemend**

Je vindt het leuk om een nieuwe rol verder vorm te geven en bouwt actief aan een toekomstbestendige aanpak

- **Stevig adviseur**

Je hebt een duidelijke mening, brengt scherpte en neemt mensen mee

- **Analytisch en resultaatgericht**

Je vertaalt data naar actie, hebt sterk financieel inzicht en houdt overzicht in complexe situaties

- **Verbindend & beïnvloedend**

Je beweegt makkelijk door de organisatie en krijgt dingen voor elkaar

- **Vakinhoudelijk sterk**

Je kent het speelveld, ziet risico's en kansen en weet waar je op moet sturen

## Dit ga je doen

### Regie en ontwikkeling in één rol

Als Senior Adviseur Verzuim & Inzetbaarheid ben je een belangrijke schakel in het verder professionaliseren van de verzuimaanpak binnen Gooise Meren. Je combineert diepgaande vakkennis met een stevige adviesrol en geeft richting aan de verdere ontwikkeling van dit thema.

### Regie op casuïstiek

Je voert regie op complexe en langdurige verzuimdossiers en bewaakt het proces volgens de Wet verbetering poortwachter. Daarbij werk je nauw samen met onder andere de bedrijfsarts, arbodienst en arbeidsdeskundige en weet je wanneer extra expertise nodig is. Je signaleert tijdig stagnaties of risico's en treedt op als escalatiepunt bij complexe situaties.

### Sturen op inzicht en resultaat

Je analyseert verzuimdata, signaleert trends en vertaalt deze naar concrete acties en verbeteringen. Je houdt zicht op voortgang, kwaliteit en KPI's en hebt oog voor risico's en kosten.

### Beleid en samenwerking

Je draagt bij aan de ontwikkeling van verzuim- en arbobeleid, regisseert de samenwerking met externe partners en zorgt dat wet- en regelgeving goed landt in de praktijk. Daarbij leg je de verbinding tussen verzuim, preventie en duurzame inzetbaarheid.

### Preventie en inzetbaarheid

Je stuurt op de uitvoering van de RI&E, vertaalt signalen naar verbetermaatregelen en zorgt dat het thema inzetbaarheid zichtbaar en actief blijft binnen de organisatie.

### Jouw rol in de organisatie

Leidinggevenden zijn verantwoordelijk voor de verzuimbegeleiding in hun team. Jij ondersteunt hen daarin als expert, coach en adviseur. Je houdt regie op kwaliteit, proces en voortgang en zorgt dat alles klopt — inhoudelijk en wettelijk.

## Wat wij van je vragen

Je bent een stevige, data-gedreven HR-adviseur met een duidelijke visie op verzuim en inzetbaarheid.

Daarnaast:

- Heb je hbo/wo denk- en werkniveau
- Heb je ruime ervaring met verzuim en complexe casuïstiek
- Heb je diepgaande kennis van de Wet Verbetering Poortwachter, Arbowetgeving en arbeidsrecht
- Weet je wat de rol is van o.a. verzekeringsarts en arbeidsdeskundige
- Heb je ervaring met het coachen van leidinggevenden
- Is een opleiding in casemanagement/verzuimregie een pré

## **Wat wij jou bieden**

### **Salaris en voorwaarden**

- Een jaarcontract voor 32 tot 36 uur per week. Bevalt het van beide kanten? Dan volgt een vast contract
- Afhankelijk van je opleiding en ervaring bedraagt je salaris maximaal € 5.624 bruto per maand bij een 36-urige werkweek (schaal 10, CAO Gemeenten per 1 juli 2026).
- Een Individueel Keuze Budget (IKB) van 18,65%, dat je flexibel kunt inzetten (bijv. extra verlof, sportabonnement of fiets)

### **Nog meer pluspunten**

- Ruime opleidings- en ontwikkelmogelijkheden via de Gooise Meren Academie
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals betaald ouderschapsverlof, reiskostenvergoeding (OV volledig vergoed), tegemoetkoming ziektekosten en thuiswerkvergoeding
- Mogelijkheid tot hybride werken
- Een uitstekende pensioenregeling via ABP

### **Over Gooise Meren – Team P&O en JZ**

Gemeente Gooise Meren is met ruim 60.000 inwoners en 500 medewerkers een middelgrote organisatie. Dat betekent korte lijnen, snel schakelen en zichtbaar resultaat van je werk. We werken samen vanuit vertrouwen en stimuleren medewerkers om initiatief te nemen en zich te ontwikkelen. We hebben een open blik, durven kritisch te zijn en hebben plezier in ons werk. Het team waar je onderdeel van wordt (Personeel & Organisatie en Juridische Zaken) bestaat uit 25 professionals, waaronder adviseurs, juristen, recruiters, coaches, personeels- en salarisadministratie en de bezwaarschriftencommissie.

### **Ja, ik wil solliciteren**

Ben je enthousiast geworden? Stuur dan uiterlijk 10 augustus 2026 je CV met een motivatiebrief naar ons via het online sollicitatieformulier. Vanwege de vakantieperiode staat de vacature wat langer open dan gebruikelijk. Zien wij direct een match in jou, dan plannen we graag op korte termijn een gesprek met je in. De vacature sluit dan mogelijk eerder.

Het opvragen van een referentie of LinkedIn-check kan onderdeel zijn van de selectieprocedure. Het opvragen van een VOG is een vast onderdeel van de selectieprocedure.

Gooise Meren is een inclusieve werkgever. Wij streven naar een diverse organisatie en creëren een cultuur waar medewerkers zichzelf kunnen zijn.

### **Vragen**

Heb je nog vragen of wil je meer weten over deze functie? Neem dan contact op met Florentine Lamers (manager team P&O en JZ):

T: 06 34 16 85 49

M: F.lamers@gooisemeren.nl.

Wij verzoeken werving- en selectiebureaus en detacheringsbureaus vriendelijk om niet te reageren op deze vacature. Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.